

ПРИНЯТО:
Советом учебного
заведения
« » 2012 г.


СОГЛАСОВАНО:
Профсоюзный комитет
работников ГБОУ СПО
«ОИК» председатель
профкома
Горно-индустриальный колледж
Орска Оренбургской области
« » 2012 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор колледжа
Г.А. Береницина
« » 2012 г.

Положение

О премировании по итогам работы персонала ГБОУ СПО «Орский индустриальный колледж» г. Орска Оренбургской области

п/п	Критерии назначения	Показатели оценки	Повышающие коэффициенты, %, руб., баллы
1.	Всем категориям работников колледжа		
1.1.	За самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей	1. Образцовое выполнение должностных обязанностей . 2. Высокую результативность учебно-воспитательного процесса. 3. Подготовку колледжа к началу учебного года. 4. Организацию и проведение массовых мероприятий городского, областного, регионального и других уровней. 5. Создание безопасных условий труда. 6. Участие в выполнении контрольных цифр приема в образовательное учреждение. 7. Выполнение дополнительной работы по другой должности или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. 8. Участие в развитии предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. 9. Качественное и своевременное предоставление отчетности.	До 100% от должностного оклада

			
2.	Для Административно-управленческого аппарата		
		<p>1. Личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса.</p> <p>2. Внедрение инновационных технологий, обобщение и распространение передового опыта работы.</p> <p>3. Эффективный контроль за ходом учебно-воспитательного процесса, качество подготовки выпускников</p> <p>4. Эффективное и целое использование финансовых средств.</p> <p>5. Развитие, содержание и сохранность материально-технической базы колледжа.</p>	До 100% от должностного оклада
		<p>6. Отсутствие жалоб обучающихся, родителей и работников колледжа, обеспечение благоприятного климата в коллективе колледжа.</p> <p>7. Обеспечение участия педагогов колледжа в конкурсах разного уровня и представление колледжа на городских, региональных, российских мероприятиях.</p>	
3.	Для учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала		

		<p>1.Состояние закрепленных участков, оборудования, инвентаря, рабочего места.</p> <p>2.Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности.</p> <p>3.Содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса.</p>	До 50% от должностного оклада
4.	Для преподавателей, председателей ПЦК, заведующих кабинетами и лабораториями, классных руководителей		
4.1	Качество преподавательской деятельности	1.Результативность участия учеников в олимпиадах, конкурсах, конференциях	5-10 баллов
		2.Не менее 75% от общего числа обучающихся, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной аттестации за курс обучения.	5-10 баллов
		3.Отсутствие пропусков уроков учащимися без уважительной причины за курс обучения (не более 4% пропущенных часов в группе).	5 баллов
		4.Превышение плановой наполняемости в группах.	5-10 баллов
4.2	Профессиональная компетентность педагога	1.Участие педагога в профессиональных конкурсах различной направленности.	5-10 баллов
		2.Методический потенциал педагога (трансляция опыта, проведение открытых уроков, активное участие в создании информационных, методических материалов.	5 баллов
		3.Кураторство, наставничество.	5 баллов
		4.Изданные работы учебно-методической направленности.	10 баллов
		5.Работы учебно-методической направленности, подготовленные к печати.	5-7 баллов

	6. Разработка и чтение в текущем учебном году нового авторского спецкурса.	5-10 баллов
	7. Подготовка олимпиадных, конкурсных заданий.	5 баллов
	8. Технологизация учебного процесса (разработка, апробирование, и документальное оформление занятий (серии занятий) на основе новых технологий, включая информационные).	5-10 баллов
	9. ПЦК за высокую результативность учебно-воспитательного процесса в выпускных группах.	10 баллов
	10. Руководителей технологических практик за получение студентами рабочих разрядов и не менее 50% от общего числа выпускников, трудоустроенных по полученной профессии.	5-10 баллов
	11. Разработка, апробирование и документальное оформление системы контроля знаний	10 баллов
	12. Организация научно-технического творчества и научно-исследовательской работы студентов.	10 баллов
	13. Формирование электронно-информационных ресурсов по учебной дисциплине	5-10 баллов
	14. Междисциплинарное взаимодействие в реализации учебного процесса	5 баллов

3	<p>Качество воспитательной деятельности педагога.</p>	<p>1. Качественное исполнение обязанностей классного руководителя (организация и проведение мероприятий, дежурство по колледжу; Не более 15% отчисленных от общего числа обучающихся до окончания срока обучения по неуважительной причине; 100% успеваемость группы на момент окончания промежуточной аттестации с учетом времени предоставляем на пересдачу, за качественную подготовку группы к итоговой аттестации).</p> <p>2. Организация и проведение среди студентов различных культурно-массовых, спортивных и др. мероприятий.</p> <p>3. Подготовка учащихся к участию в конкурсах различных уровней</p>	<p>5-10 баллов</p> <p>5-10 баллов</p> <p>5-10 баллов</p>
4.4	<p>Санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, эффективное его использование в учебно-воспитательном процессе.</p>		<p>5-10 баллов</p>
4.5	<p>За участие в развитии предпринимательской и иной приносящей доход деятельности</p>		<p>5-10 баллов</p>
4.6	<p>Другая учебно-методическая и организационно-методическая работа, выполненная по заданию руководства учреждения или подразделения</p>		<p>5-10 баллов</p>

Примечание: По итогам проведения оценки достижения значений всех показателей качества работы преподавателя высчитывается суммарный балл каждого преподавателя (n), общее

количество баллов (s), которые набрали все преподаватели колледжа, а за тем высчитывается «стоимость» одного балла для назначения стимулирующих выплат (b). Стоимость одного балла может быть вычислена следующим образом: Примечание: По итогам проведения оценки достижения значений всех показателей качества работы преподавателя высчитывается суммарный балл каждого преподавателя (n), общее количество баллов (s), которые набрали все преподаватели колледжа, а за тем высчитывается «стоимость» одного балла для назначения стимулирующих выплат (b). Стоимость одного балла может быть вычислена следующим образом:

$$b = \text{ЭФОТ} / s, \text{ где}$$

b – «стоимость» 1 балла для назначения стимулирующей выплат,

ЭФОТ – экономия ФОТ учреждения,

S – сумма баллов, набранных по стимулирующим показателям всеми преподавателями колледжа.

Величина стимулирующих выплат каждого преподавателя (M) определяется следующим образом:

$$M = b * n, \text{ где } n - \text{ количество баллов набранная конкретным преподавателем.}$$